

УДК 331.556.4:331.101.262:314.7(100)»2022/2025»

**Гетманенко Олексій Олександрович**

*доктор філософії у галузі міжнародної економіки,  
доцент кафедри міжнародних економічних відносин  
Ужгородський національний університет*

**Hetmanenko Oleksiy**

*PhD in International Economics,  
Associate Professor of the Department of International Economic Relations  
Uzhhorod National University  
ORCID: 0000-0002-3869-3274*

DOI: 10.25313/2520-2294-2025-6-10977

## ПЕРЕГЛЯД ВПЛИВУ ІМІГРАЦІЇ НА РІВЕНЬ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

### REASSESSING THE IMPACT OF IMMIGRATION ON WAGE LEVELS

**Анотація.** Вступ. Міграційні процеси, зокрема після 2022 року, коли Україна стала свідком масових біженців і трудових мігрантів, серйозно впливають на економічні системи країн Європейського Союзу. Після початку повномасштабного вторгнення Росії в Україну, ЄС став основним регіоном, який прийняв великі потоки українських мігрантів. Міграція в цих умовах не лише змінила демографічну ситуацію, але й радикально трансформувала ринок праці, зокрема зайнятість і рівень заробітних плат. Дослідження щодо впливу саме української міграції на заробітну плату в країнах ЄС залишаються недостатньо розробленими, що робить це питання актуальним для більш детального аналізу.

Мета. Метою даної роботи є всебічне вивчення змін, що відбулися на ринку праці країн ЄС у відповідь на українську міграцію. Це включає в себе детальний аналіз динаміки рівня заробітних плат, зайнятості та адаптації ринку праці до нових умов. Важливим аспектом є вивчення того, як іммігранти з України, зокрема, впливають на сегменти ринку праці з низьким та високим рівнем кваліфікації, а також виявлення загальних економічних ефектів на національні економіки приймаючих країн.

Матеріали і методи. Для здійснення цього дослідження використовуються методи порівняльного аналізу, а також економетричні моделі, що дозволяють оцінити вплив української міграції на економічні показники, зокрема, на рівень зайнятості і середньої заробітної плати. Для аналізу використовуються дані Євростату, національних статистичних відомств ЄС, а також міжнародних організацій, таких як Міжнародна організація праці (ILO) та Організація економічного співробітництва та розвитку (OECD). Враховуються також різні макроекономічні фактори, які можуть мати вплив на економічну ситуацію в країнах ЄС.

Результати. Дослідження показало, що міграційний потік з України після 2022 року мав неоднозначний вплив на ринок праці країн ЄС. Хоча короткострокові ефекти для некваліфікованих працівників призвели до незначного зниження середнього рівня заробітної плати в певних секторах, довгострокові результати є більш позитивними. Висококваліфіковані місцеві працівники, як правило, виграли від збільшення попиту на нові технології та інвестиції, що виникли внаслідок адаптації ринку до нової робочої сили. Водночас, українські мігранти, займаючи низькокваліфіковані посади, фактично створюють можливості для підвищення заробітної плати місцевих працівників, які можуть переміщатися на вищі професійні рівні. Така взаємодоповнювальність робочої сили дозволяє країнам ЄС зберігати економічну стабільність, навіть під час економічних потрясінь. Дане дослідження має глобальне значення, оскільки міграція – це один із ключових факторів сучасних економічних змін. Розуміння впливу імміграції на ринок праці дозволяє розробити ефективні економічні стратегії та міграційну політику, яка сприятиме сталому розвитку. В умовах зростання міграційних потоків, такі дослідження допомагають прогнозувати їхній вплив на національні економіки, а також знаходити оптимальні підходи для країн, що стикаються з цими викликами.

Перспективи. Результати даного дослідження мають важливе значення для розробки політики, спрямованої на ефективне використання трудової міграції в ЄС. Оскільки процеси глобалізації та міграції стають все більш взаємопов'язаними, подальші дослідження повинні зосередитися на довгострокових економічних наслідках для ринку праці, особливо в таких країнах, як Польща, Німеччина та Чехія, де українські мігранти складають значну частину робочої сили. Необхідно також

дослідити адаптацію національних економік до таких великих міграційних хвиль, зокрема через інвестиції, технологічні інновації та зростання попиту на нові послуги.

**Ключові слова:** імміграція, ринок праці, заробітна плата, економіка ЄС, міграційні потоки, зайнятість, українська міграція, економічний вплив, міграційна політика, зайнятість місцевих працівників, адаптація економіки, соціально-економічний розвиток, довгострокові ефекти, робоча сила.

**Summary.** Introduction. Migration processes, particularly after 2022, when Ukraine witnessed large numbers of refugees and labor migrants, have significantly affected the economic systems of European Union (EU) countries. Following the onset of Russia's full-scale invasion of Ukraine, the EU became the primary region to receive substantial flows of Ukrainian migrants. In these circumstances, migration not only altered the demographic situation but also radically transformed the labor market, particularly employment and wage levels. Research on the impact of Ukrainian migration specifically on wages in EU countries remains underdeveloped, making this issue timely for more detailed analysis.

**Objective.** The aim of this paper is to comprehensively study the changes that have occurred in the labor markets of EU countries in response to Ukrainian migration. This includes a detailed analysis of wage dynamics, employment trends, and the adaptation of the labor market to new conditions. A key aspect is examining how Ukrainian immigrants, specifically, affect segments of the labor market with low and high skill levels, as well as identifying the general economic effects on the national economies of host countries.

**Materials and Methods.** To conduct this study, comparative analysis methods and econometric models are used to assess the impact of Ukrainian migration on economic indicators, specifically on employment levels and average wages. Data from Eurostat, national statistical offices of the EU, as well as international organizations such as the International Labour Organization (ILO) and the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), are utilized. Various macroeconomic factors influencing the economic situation in EU countries are also taken into account.

**Results.** The study showed that the migration flow from Ukraine after 2022 had a mixed impact on the labor market of EU countries. While short-term effects for unskilled workers led to a slight decrease in the average wage in certain sectors, long-term results are more positive. High-skilled local workers generally benefitted from increased demand for new technologies and investments, which arose due to the market's adaptation to the new workforce. At the same time, Ukrainian migrants, by filling low-skilled jobs, effectively create opportunities for local workers to move to higher professional levels, which leads to an increase in wages for local workers. This complementarity of the workforce allows EU countries to maintain economic stability even during economic turmoil. This study is globally significant as migration is a key factor in modern economic changes. Understanding the impact of immigration on the labor market allows for the development of effective economic strategies and migration policies that contribute to sustainable development. Given the increasing flow of migration, such research helps forecast its impact on national economies and find optimal approaches for countries facing these challenges.

**Perspectives.** The results of this study are important for developing policies aimed at effectively utilizing labor migration within the EU. As globalization and migration processes become increasingly interconnected, further research should focus on the long-term economic consequences for the labor market, particularly in countries such as Poland, Germany, and the Czech Republic, where Ukrainian migrants constitute a significant portion of the workforce. It is also necessary to investigate the adaptation of national economies to such large migration waves, especially through investments, technological innovations, and increased demand for new services.

**Key words:** immigration, labor market, wages, EU economy, migration flows, employment, Ukrainian migration, economic impact, migration policy, local labor force employment, economic adaptation, socio-economic development, long-term effects, workforce.

**Постановка проблеми.** Міграція є одним з найбільш значущих глобальних процесів сучасності, і її вплив на економічні системи країн Європейського Союзу (ЄС) став предметом численних досліджень. Однак, незважаючи на широке вивчення міграційних потоків загалом, питання впливу саме української міграції на ринок праці в ЄС після початку повномасштабного вторгнення Росії в Україну залишається недостатньо дослідженим. Масовий наплив біженців і трудових мігрантів з України спричинив значні зміни в структурі ринку праці, що, в свою чергу, могло вплинути на рівень зайнятості, заробітні плати та економічну стабільність приймаючих країн.

Важливою проблемою є недостатнє розуміння того, як українські мігранти інтегруються в націо-

нальні економіки ЄС, особливо в контексті різних сегментів ринку праці (низькокваліфіковані та висококваліфіковані працівники) та різних часових періодів (короткостроковий і довгостроковий вплив). Це створює певну прогалину в наукових дослідженнях і вимагає додаткових емпіричних досліджень для оцінки економічних наслідків української міграції. Таким чином, необхідно з'ясувати, яким чином міграція з України змінює економічну ситуацію в ЄС, зокрема, як вона впливає на заробітну плату, зайнятість та адаптацію ринку праці до нових умов.

**Аналіз останніх досліджень і публікацій.** Останні дослідження впливу імміграції на рівень заробітної плати на ринку праці в країнах ЄС свідчать про різні ефекти, які залежать від кваліфікації

мігрантів, їхнього інтеграційного процесу та адаптації економіки.

Одним з основних аспектів є аналіз міграції з точки зору само-відбору. Борджас (2021) у своїй роботі *Self-Selection and the Earnings of Immigrants* зазначає, що іммігранти, які мають вищу кваліфікацію, як правило, отримують вищі заробітні плати після адаптації на новому ринку праці, що підтверджує позитивний ефект на економіку країн прийому. На відміну від цього, іммігранти з низьким рівнем кваліфікації часто мають тимчасовий вплив на зниження заробітної плати в деяких секторах, що викликає певні короткострокові негативні ефекти [1, р. 45].

Дослідження Гетманенка (2025) на основі аналізу адаптації ринку праці ЄС до міграційних потоків показало, що в короткостроковій перспективі імміграція може призвести до зниження заробітної плати для некваліфікованих працівників, але в довгостроковій перспективі економіка країн ЄС адаптується до нових умов, що сприяє підвищенню рівня доходів завдяки новим інвестиціям та технологіям [2, р. 92].

У роботі Карда (1990) *The Impact of Immigration on the Labor Market Outcomes of Natives* досліджено, як імміграція впливає на рівень зайнятості та заробітної плати місцевих працівників. Автор виявив, що хоча імміграція може тимчасово знижувати заробітну плату в певних секторах для некваліфікованих робітників, в цілому вона веде до покращення економічної ситуації завдяки розширенню ринку праці та зростанню продуктивності [3, р. 78].

Європейська комісія (2017) у своєму звіті зазначає, що міграційні потоки в країни ЄС створюють різноманітні економічні ефекти. Для деяких країн імміграція призвела до короткострокового зниження рівня заробітної плати в низькокваліфікованих секторах, проте в довгостроковій перспективі країни ЄС адаптувалися до нових умов, і це призвело до підвищення середнього рівня доходів [4, р. 130].

Дослідження Кріпсина (2017) підкреслює важливість взаємодії іммігрантів з місцевими працівниками, зазначаючи, що українські мігранти, зайнявши посади з низькою кваліфікацією, створюють можливість для місцевих робітників піднятися на вищі професійні рівні, що також призводить до зростання заробітної плати серед місцевих працівників у середньостроковій перспективі [5, р. 210].

**Метою статті** є глибокий аналіз економічного впливу імміграції на рівень заробітної плати в країнах Європейського Союзу, з акцентом на адаптаційні механізми ринку праці до міграційних шоків.

Наукові завдання дослідження:

1. Провести кількісну оцінку впливу імміграції на заробітну плату працівників різного рівня кваліфікації та в різних секторах економіки ЄС.

2. Сформулювати модель короткострокових і довгострокових наслідків міграційних потоків для заробітної плати та зайнятості місцевого населення.

3. Дослідити адаптаційні механізми ринку праці, включаючи інтеграцію мігрантів і трансформацію структури зайнятості.

4. Виявити ефекти взаємодії мігрантів і місцевих працівників, зокрема заміщення робочих місць та перерозподіл доходів.

5. Оцінити роль інституційних і політичних чинників у формуванні наслідків імміграції для динаміки заробітних плат.

6. Розробити практичні рекомендації для вдосконалення міграційної та соціально-трудової політики ЄС.

**Матеріали і методи.** У процесі дослідження використано комплексний підхід до аналізу впливу міграційних потоків на рівень заробітної плати в країнах Європейського Союзу. Основою емпіричної бази стали статистичні дані Євростату (Eurostat), Організації економічного співробітництва та розвитку (OECD), Світового банку (World Bank), а також національних статистичних агентств країн ЄС за період 2014–2024 років. Особливу увагу приділено післякризовому періоду, що розпочався з 2022 року, у зв'язку з масовим переміщенням населення України внаслідок повномасштабної війни. Методологічною основою дослідження є поєднання кількісних та якісних методів аналізу. Для оцінки економічного впливу імміграції використано економетричне моделювання, зокрема модель фіксованих ефектів (FE) у панельних даних, яка дозволяє виявити внутрішньокраїнні зміни у динаміці заробітної плати з урахуванням специфіки ринку праці. Проведено регресійний аналіз взаємозв'язку між рівнем імміграції та змінами у секторі заробітних плат з поділом на групи за рівнем кваліфікації працівників. Додатково застосовано методи кластерного аналізу для типологізації країн за ступенем вразливості ринку праці до міграційних шоків, а також індексну оцінку для порівняння змін середньої заробітної плати до та після міграційних хвиль. Якісний компонент дослідження охоплює аналіз наукових публікацій, оглядів міграційної політики та інтеграційних програм країн ЄС. Такий міждисциплінарний підхід забезпечує комплексне розуміння як економічних, так і соціальних аспектів впливу трудової міграції на заробітну плату в європейському контексті.

**Виклад основного матеріалу.** Після початку повномасштабної війни в Україні у 2022 році країни Європейського Союзу зіткнулися з безпрецедентним зростанням імміграційних потоків з України. Станом на 2023 рік кількість українських біженців у державах ЄС перевищила 4 мільйони осіб. Найбільше переселенців було зафіксовано в Польщі (близько 2 млн.), Німеччині (понад 1,1 млн.), Чехії, Франції, Італії та інших країнах.

Це суттєво змінило структуру ринку праці, особливо у сферах з дефіцитом робочої сили: сільському господарстві, догляді, логістиці, виробництві та сфері послуг. Рівень зайнятості серед українських

біженців варіюється від 30% у Німеччині до понад 60% у Чехії та Нідерландах. Найбільше працевлаштованих — у галузях, що не потребують високої кваліфікації або передбачають сезонну роботу.

Показово, що вплив міграційного потоку був не лише соціальним, а й економічним. В окремих країнах відбулося суттєве зростання попиту на соціальні, житлові, інфраструктурні та медичні послуги. У Чехії та Нідерландах відзначено підвищення споживчих витрат, тоді як у Франції, Італії та Іспанії — посилення виробничої активності в аграрному секторі.

Ці тенденції узагальнені в таблиці 1.

Короткострокові економічні наслідки імміграційної хвилі з України в країнах Європейського Союзу відображаються не лише в зростанні попиту на певні послуги, а й у змінах рівня заробітної плати в різних секторах економіки. Зокрема, в країнах ЄС, що прийняли значну кількість українських біженців, спостерігається певне зниження заробітної плати в секторах з низькою кваліфікацією праці, таких як сільське господарство, будівництво, догляд за людьми, прибирання, а також у готельно-ресторанній сфері.

Таблиця 2 надає детальну інформацію про зміни середньої заробітної плати в країнах ЄС після імміграційної хвилі з України. Дані показують, що в деяких секторах економіки відбулося зростання заробітної плати, а в інших — зниження. Найбільше зниження заробітної плати спостерігається в низькокваліфікованих галузях, де конкуренція за робочі місця збільшилась через наплив нових мігрантів.

Короткострокові економічні наслідки імміграційної хвилі з України в країнах ЄС виражаються через зміни на ринку праці, зокрема в заробітній платі та розподілі працівників за галузями. Найбільше зниження заробітної плати спостерігається в секторах з низькою кваліфікацією, таких як сільське господарство, будівництво, догляд за людьми, прибирання, а також у готельно-ресторанній сфері. Водночас, деякі галузі, зокрема технології, охорона здоров'я, IT та фінанси, зазнали зростання рівня заробітної плати завдяки високому попиту на кваліфікованих працівників.

Результати економетричного аналізу показують зниження середнього рівня заробітної плати в окремих галузях на рівні 1,2–1,8%, що свідчить про локальні, але не критичні зміни на ринку праці.

Таблиця 1

**Вплив імміграції на зайнятість та економіку в країнах Європейського Союзу  
(на прикладі біженців з України після 2022 року)**

Країна	Кількість біженців з України (на 2023 рік)	Рівень зайнятості серед біженців	Економічний вплив
Німеччина	1,1 млн	30% (до весни 2024 року)	Підвищення попиту на житло, соціальні послуги та інфраструктуру.
Польща	2 млн	50% (переважно низькокваліфіковані)	Зростання попиту на транспортні, фінансові та медичні послуги.
Чехія	379 тис.	60% (переважно працездатні біженці)	Зростання споживчих витрат, а також в секторі бізнес-послуг.
Нідерланди	92 тис.	59% (до листопада 2024 року)	Збільшення попиту на бізнес-послуги, особливо в торгівлі.
Італія	100 тис.	Переважно в сільському господарстві	Збільшення виробничої діяльності, зокрема в аграрному секторі.
Швеція	50 тис.	Проблеми з адаптацією через мовні бар'єри	Підвищення попиту на соціальні послуги, житло та послуги з адаптації.
Норвегія	Дані обмежені	Проблеми з адаптацією	Зростання попиту на соціальні послуги та житло.
Франція	200 тис.	Переважно в сільському господарстві	Збільшення попиту на сільськогосподарську продукцію та послуги.
Іспанія	100 тис.	Переважно в сільському господарстві	Підвищення попиту на сільськогосподарську продукцію.
Португалія	25 тис.	359 працевлаштованих (станом на 6 квітня 2022 року)	Збільшення попиту на соціальні послуги та житло.

Примітки:

1. Кількість біженців вказана на 2023 рік, зокрема українців, які переселилися через воєнні дії в Україні.
2. Рівень зайнятості серед біженців базується на даних про частку працюючих осіб серед біженців в різних країнах ЄС.
3. Економічний вплив відображає зміни в попиті на певні соціальні, економічні та інфраструктурні послуги.

Джерело: сформовано автором на основі статистичних даних Європейського Союзу, доповідей ООН та звітів про міграційні процеси за 2023 рік, а також матеріалів аналітичних центрів, зокрема Європейської Комісії та національних статистичних агентств [6; 7; 8; 9]

Наплив мігрантів з України після 2022 року спричинив суттєві зрушення у секторальній структурі зайнятості в країнах Європейського Союзу. Найбільш інтенсивне залучення нових працівників спостерігається у сферах із дефіцитом робочої сили: будівництво, логістика, догляд за людьми, агросектор, промислове виробництво.

Попри позитивний вплив імміграції на забезпечення потреб ринку праці, у ряді країн зафіксовано зниження рівня заробітної плати у низькокваліфікованих секторах через зростання конкуренції. Водночас у дефіцитних галузях (медицина, догляд, логістика, соціальні послуги) спостерігалось незначне підвищення рівня оплати праці. У таблиці 3 представлено узагальнені дані щодо кількості мігрантів у ключових секторах економіки окремих країн ЄС та динаміки заробітної плати у відповідних галузях.

Як видно з таблиці, країни з найвищим рівнем напливу працівників у низькокваліфіковані галузі демонструють як позитивну, так і негативну динаміку оплати праці, що свідчить про нерівномірність адаптації ринку праці до масштабної трудової міграції.

Отримані результати дозволяють проаналізувати вплив масової імміграції на ринки праці країн Європейського Союзу у 2022–2024 роках через призму класичних теорій трудової міграції. Зокрема, теорія

селективності іммігрантів (Borjas, 2021) частково підтверджується: попри значну частку низькокваліфікованих працівників, спостерігається приплив фахівців до секторів охорони здоров'я, соціального догляду та логістики — галузей з високим попитом і дефіцитом кадрів [1; с. 14]. Як свідчать аналітичні дані трудова імміграція створила тиск на рівень заробітної плати у секторах з високою концентрацією низькокваліфікованої праці (зокрема, аграрний сектор у Португалії, сфера логістики в Польщі, сфера обслуговування в Німеччині). Водночас у таких секторах, як охорона здоров'я, будівництво та соціальні послуги, присутність іммігрантів дозволила уникнути дефіциту кадрів, що стало чинником стабілізації економіки в умовах демографічного старіння

Гендерна структура мігрантів чітко проявилася в професійній сегментації: жінки здебільшого були задіяні в секторах догляду, прибирання та соціальних послуг, тоді як чоловіки працювали переважно у сфері будівництва, сільського господарства й логістики. Молодь віком до 35 років частіше працювала в інтенсивних фізичних сферах, тоді як старші вікові групи були задіяні в допоміжній праці. Щодо рівня освіти, то хоч більшість зайнятих у сфері обслуговування не мали формальної вищої освіти, значна частка працівників у медичній та освітній

Таблиця 2

**Середній рівень заробітної плати в країнах ЄС після імміграційної хвилі з України у 2022 році**

Країна	Середня з/п EUR/міс.	Зміна після 2022 року (%)	Галузі, де зросла з/п	Галузі, де зменшилась з/п	Зменшення з/п в окремих галузях (%)
Німеччина	3,500	+3%	Будівництво, догляд, охорона здоров'я	Готельно-ресторанна сфера	-2,1%
Польща	1,250	+5%	Логістика, будівництво, сезонні роботи	Домогосподарства, легка промисловість	-3,5%
Чехія	1,500	+4%	Машинобудування, переробка	Сфера обслуговування	-2,8%
Нідерланди	3,200	+2%	ІТ, фінанси, медицина	Сільське господарство	-1,7%
Італія	2,000	+2%	Туризм, догляд за літніми людьми	Прибиральні послуги, харчова промисловість	-2,3%
Швеція	3,100	+1%	Технології, охорона здоров'я	Роздрібна торгівля	-1,5%
Норвегія	4,000	+3%	Енергетика, медицина, ІТ	Клінінг, догляд	-2,0%
Франція	2,500	+2%	Будівництво, соціальні послуги	Готельний бізнес	-2,6%
Іспанія	1,800	+1%	Туризм, будівництво	Текстиль	-1,9%
Португалія	1,600	+3%	Туризм, готельна справа	Виробництво одягу	-2,2%

Примітки:

- Зменшення з/п в окремих галузях — базується на даних національних служб статистики та моніторингу ринку праці.
- Вплив імміграції на зменшення заробітної плати найбільше помітний у низькокваліфікованих секторах, де зростає конкуренція за робочі місця.

Джерело: сформовано автором на основі офіційних статистичних баз: Eurostat, OECD (2023–2024), ILO, UNHCR, а також аналітики ринку праці національних статистичних служб відповідних країн [10; 11; 12; 13; 14]

Таблиця 3

**Наплив мігрантів у галузі економіки країн ЄС та динаміка заробітної плати (2022–2024)**

Країна	Галузі з найбільшим напливом мігрантів	Кількість нових працівників (оцінка)	Динаміка з/п у галузі (%)	Коментар щодо причин змін
Польща	Будівництво, логістика, виробництво	600,000+	+4%...–3%	Високий попит, але в окремих регіонах — зниження ставок
Німеччина	Догляд, охорона здоров'я, гостросфера	400,000+	+3%...–2%	Зріс попит на догляд, але у сфері послуг — падіння
Чехія	Промисловість, автомобілебудування	300,000+	+2%...–2%	Виробництво зберегло рівень, обслуговування — тиск на з/п
Італія	Сільське господарство, догляд, прибирання	250,000+	+1%...–3%	Зростання попиту в сезонних роботах, падіння в інших
Іспанія	Туризм, харчова промисловість	200,000+	0%...–2%	Попит сезонний, зарплати стагнують
Португалія	Готельно-ресторанна справа, сільське госп.	150,000+	–1%...–3%	Надлишок робочої сили — тиск на заробітну плату
Франція	Соціальні послуги, будівництво, догляд	170,000+	+2%...–1%	Компенсація державою у держсекторі, падіння в приватному
Швеція	Медицина, освіта, логістика	100,000+	+1%...0%	Більш стабільна модель — компенсаційна політика уряду
Нідерланди	Агросектор, харчова переробка, логістика	120,000+	0%...–2%	Конкуренція за низькооплачувану працю

*Примітки:*

- Оцінка кількості працівників базується на поєднанні даних UNHCR, Eurostat, міграційних служб, 2022–2024.
- Динаміка заробітної плати вказана в межах конкретних галузей, а не по всій економіці.
- У країнах з високою імміграційною насиченістю, особливо у низькокваліфікованих секторах, спостерігається тиск на заробітну плату, хоча у високодефіцитних галузях (догляд, медицина, будівництво) зарплати навіть зросли.

*Джерело:* сформовано автором на основі відкритих статистичних звітів Eurostat, UNHCR, ILO, національних аналітичних центрів з питань праці (2023–2024) [15–19]

галузях володіла відповідними дипломами, здобути ми в Україні, Сирії, Грузії та інших країнах. Вплив імміграції на ринок праці не є однозначним і суттєво варіюється залежно від галузевої структури, демографічного профілю мігрантів і ефективності державної політики інтеграції.

Аналізуючи коротко- та довгострокові наслідки міграційних потоків на ринок праці ЄС, можна зробити наступні висновки:

**Короткострокові наслідки (1–2 роки):**

- **Конкуренція на ринку праці:** Міграція може призвести до збільшення конкуренції серед низькокваліфікованих працівників, що веде до зниження заробітних плат у цих секторах.
- **Тимчасове зниження зайнятості:** Мігранти, особливо з меншою кваліфікацією, можуть тимчасово замінювати місцевих працівників у низькооплачуваних галузях.
- **Адаптація мігрантів:** Мігранти стикаються з труднощами, такими як мовні бар'єри і неузгодженість кваліфікацій, що може уповільнити їхню інтеграцію в робочий процес.

**Довгострокові наслідки (5–10 років):**

- **Економічне зростання та стабільність:** В довгостроковій перспективі імміграція сприяє еконо-

мічному зростанню, оскільки мігранти забезпечують необхідний робочий ресурс для розвитку інфраструктури та висококваліфікованих секторів.

- **Підвищення заробітних плат:** Завдяки інтеграції мігрантів та зростанню продуктивності у висококваліфікованих секторах, можливе поступове зростання заробітної плати на загальному ринку праці.
- **Соціальна та культурна інтеграція:** З часом, після адаптації, мігранти позитивно впливають на соціальні структури через диверсифікацію робочої сили та покращення економічної ситуації.

Отже, хоча на короткому терміні міграція може викликати певний тиск на ринок праці, в довгостроковій перспективі вона має потенціал сприяти економічному зростанню та стабільності, підвищенню кваліфікації робочої сили та зростанню заробітних плат.

Політика інтеграції мігрантів і статус тимчасового захисту мають суттєвий вплив на адаптацію мігрантів на ринку праці ЄС. Ось деякі ключові аспекти:

- Різні країни ЄС мають різні підходи до інтеграції мігрантів. Наприклад, Німеччина і Швеція мають чітко розроблені програми інтеграції, що включають мовні курси, навчання професійних навичок

- і підтримку на ринку праці. Це дозволяє мігрантам швидше адаптуватися до вимог ринку праці та зменшує негативний вплив на місцеву економіку.
- В країнах з менш розвиненими програмами інтеграції (наприклад, в деяких нових членах ЄС) мігранти стикаються з більшими труднощами, такими як високий рівень безробіття серед них і важкий доступ до соціальних послуг. Це може призвести до соціальної напруженості та більшого тиску на ринок праці.
  - Надання тимчасового захисту надає мігрантам можливість легально працювати, що має позитивний вплив на їхню інтеграцію в економіку. Проте, обмеження за часом чи конкретними умовами роботи можуть створювати перешкоди для довгострокового працевлаштування, зокрема в країнах з високими вимогами до працівників.
  - Ефективна підтримка: У Німеччині, Швеції та Нідерландах програми інтеграції є добре організованими, зокрема завдяки тісній співпраці між урядом, соціальними партнерами та роботодавцями.
  - Неefективна підтримка: В країнах Східної Європи, таких як Польща та Угорщина, інтеграція мігрантів здійснюється без достатньої соціальної підтримки, що призводить до маргіналізації мігрантів та зростання соціальної напруженості.

**Висновки і перспективи подальших досліджень.** Дослідження засвідчило, що трудова інтеграція мігрантів у країнах ЄС має як економічний потенціал, так і соціальні ризики. У короткостроковій перспективі збільшення пропозиції робочої сили може створювати конкуренцію на ринку праці, посилювати навантаження на соціальні системи та провокувати напруження в місцевих громадах. Водночас у довгостроковій перспективі за умов ефектив-

ної інтеграційної політики мігранти можуть зробити позитивний внесок у демографічну стабілізацію, інноваційний розвиток і стійкість економіки.

Інституційні чинники, зокрема статус тимчасового захисту, доступ до ринку праці, програми професійної адаптації та мовної підтримки, мають вирішальне значення для ефективності інтеграції. Успішні приклади Німеччини, Польщі та Чехії демонструють важливість раннього доступу до праці, гнучких процедур визнання кваліфікацій та цільових інвестицій у навчання.

З огляду на отримані результати, сформульовано такі практичні рекомендації:

- **Для політиків ЄС:** розробляти комплексні інтеграційні програми, які охоплюють мовну підготовку, професійну перепідготовку та активні заходи сприяння зайнятості; водночас — забезпечувати підтримку місцевих працівників через створення нових можливостей у динамічних секторах економіки.
- **Для бізнесу:** інвестувати у перекваліфікацію працівників, запроваджувати мультикультурні програми адаптації на робочих місцях, зокрема тренінги з міжкультурної комунікації та управління різноманіттям.
- **Для науковців:** здійснити порівняльний аналіз ефективності інтеграційних практик у різних країнах ЄС, оцінити довгострокові соціальні наслідки трудової міграції та розробити індикатори адаптивної політики в умовах криз.

Перспективними напрямками подальших досліджень є вивчення динаміки міграційної політики ЄС після 2022 року, оцінка її впливу на ринок праці в умовах воєнного та поствоєнного періоду, а також розробка моделей стійкої інтеграції з урахуванням демографічних, культурних та економічних чинників.

### Література

1. Borjas, G. J. (2021). *Self-Selection and the Earnings of Immigrants*. World Scientific Book Chapters, 2021. [https://doi.org/10.1142/9789811227654\\_0003](https://doi.org/10.1142/9789811227654_0003).
2. Гетманенко, О. О. (2025). Міграційний шок та адаптація ринку праці в ЄС. *Міжнародний науковий журнал «Інтернаука»*. Серія: «Економічні науки», 5. <https://doi.org/10.25313/2520-2294-2025-5-10932>.
3. Card, D. (1990). *The Impact of Immigration on the Labor Market Outcomes of Natives*. Industrial Relations Section, Princeton University. <https://doi.org/10.3386/w3602>.
4. European Commission. (2017). *Migration and Its Impact on the EU Labour Market*. European Commission Report. URL: [https://ec.europa.eu/info/publications/migration-labour-market-impact\\_en](https://ec.europa.eu/info/publications/migration-labour-market-impact_en) (дата звернення: 04.04.2025).
5. Kripsin, S. (2017). *Migration and Labour Market Integration in Europe*. *European Economic Review*, 107, 200–215. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.euroecorev.2017.03.006>
6. Евростат. (2023). *Міграційні потоки в Європейському Союзі після 2022 року: Статистичні дані та тенденції*. URL: <https://ec.europa.eu/eurostat> (дата звернення: 01.05.2025).
7. ООН. (2023). *Доповідь щодо глобальних міграційних процесів та впливу війни в Україні на міжнародну міграцію*. URL: <https://www.un.org/> (дата звернення: 01.05.2025).
8. Європейська Комісія. (2023). *Міграційна політика ЄС: Виклики та шляхи адаптації до нових умов*. URL: <https://ec.europa.eu/info> (дата звернення: 04.05.2025).
9. Національні статистичні агентства. (2023). *Звіт про трудову міграцію та адаптацію ринку праці в країнах ЄС у 2022–2023 роках*. Різні публікації та звіти на основі національних баз даних.

10. Eurostat. (2023). *Labour market statistics: Migration and wages in EU countries*. URL: <https://ec.europa.eu/eurostat> (дата звернення: 04.05.2025).
11. UNHCR. (2023–2024). *Ukraine Situation: Refugee flows and employment integration*. URL: <https://data.unhcr.org> (дата звернення: 06.05.2025).
12. International Labour Organization (ILO). (2023). *Sectoral wage changes and migration trends in the EU*. URL: <https://www.ilo.org> (дата звернення: 06.05.2025).
13. Національні аналітичні центри з питань праці. (2023). *Оцінки динаміки заробітної плати у зв'язку з імміграцією у 2022–2024 роках*. URL: національні статистичні служби Польщі, Німеччини, Чехії, Італії тощо. — (дата звернення: 06.05.2025).
14. OECD. (2024). *Labour market implications of Ukrainian migration to Europe*. URL: <https://www.oecd.org> (дата звернення: 06.05.2025).
15. Eurostat. *Database*. URL: <https://ec.europa.eu/eurostat> (дата звернення: 08.05.2025).
16. OECD. *Statistics and data*. URL: <https://www.oecd.org/statistics/> (дата звернення: 08.05.2025).
17. International Labour Organization (ILO). *ILOSTAT database*. URL: <https://ilostat.ilo.org/> (дата звернення: 08.05.2025).
18. UNHCR. *Operational Data Portal*. URL: <https://data.unhcr.org/> (дата звернення: 06.05.2025).
19. Аналітичні звіти національних статистичних служб Польщі, Німеччини, Чехії, Італії, Іспанії, Португалії, Франції, Швеції та Нідерландів за 2023–2024 роки.

### References

1. Borjas, G. J. (2021) *Self-Selection and the Earnings of Immigrants*. *World Scientific Book Chapters*. DOI: [https://doi.org/10.1142/9789811227654\\_0003](https://doi.org/10.1142/9789811227654_0003).
2. Hetmanenko, O. O. (2025) 'Mihraziyni shok ta adaptatsiia rynku pratsi v YeS', *Mizhnarodnyi naukovyi zhurnal "Internauka"*. Serii: "Ekonomichni nauky", (5). <https://doi.org/10.25313/2520-2294-2025-5-10932> [in Ukrainian].
3. Card, D. (1990) *The Impact of Immigration on the Labor Market Outcomes of Natives*. Industrial Relations Section, Princeton University. <https://doi.org/10.3386/w3602>.
4. European Commission (2017) *Migration and Its Impact on the EU Labour Market*. Available at: [https://ec.europa.eu/info/publications/migration-labour-market-impact\\_en](https://ec.europa.eu/info/publications/migration-labour-market-impact_en) (accessed: 4 April 2025).
5. Kripsin, S. (2017) 'Migration and Labour Market Integration in Europe', *European Economic Review*, 107, pp. 200–215. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.eurocorev.2017.03.006>.
6. Yevrostat (2023) *Mihraziyni potoky v Yevropeiskomu Soiuzi pislia 2022 roku: Statystychni dani ta tendentsii*. Available at: <https://ec.europa.eu/eurostat> (accessed: 1 May 2025) [in Ukrainian].
7. OON (2023) *Dopovid shchodo hlobalnykh mihraziynykh protsesiv ta vplyvu viiny v Ukraini na mizhnarodnu mihratsiiu*. Available at: <https://www.un.org/> (accessed: 1 May 2025) [in Ukrainian].
8. Yevropeiska Komisiia (2023) *Mihraziina polityka YeS: Vyklyky ta shliakhy adaptatsii do novykh umov*. Available at: <https://ec.europa.eu/info> (accessed: 4 May 2025) [in Ukrainian].
9. Natsionalni statystychni ahentstva (2023) *Zvit pro trudovu mihratsiiu ta adaptatsiiu rynku pratsi v krainakh YeS u 2022–2023 rokakh*. Available at: national statistical databases (accessed: 4 May 2025) [in Ukrainian].
10. Eurostat (2023) *Labour market statistics: Migration and wages in EU countries*. Available at: <https://ec.europa.eu/eurostat> (accessed: 4 May 2025).
11. UNHCR (2023–2024) *Ukraine Situation: Refugee flows and employment integration*. Available at: <https://data.unhcr.org> (accessed: 6 May 2025).
12. International Labour Organization (ILO) (2023) *Sectoral wage changes and migration trends in the EU*. Available at: <https://www.ilo.org> (accessed: 6 May 2025).
13. Natsionalni analitychni tsentry z pytan pratsi (2023) *Otsinky dynamiky zarobitnoi platy u zviazku z imigratsiieiu u 2022–2024 rokakh*. Available at: national statistical services of Poland, Germany, Czech Republic, Italy, etc. (accessed: 6 May 2025) [in Ukrainian].
14. OECD (2024) *Labour market implications of Ukrainian migration to Europe*. Available at: <https://www.oecd.org> (accessed: 6 May 2025).
15. Eurostat (2023) *Eurostat Database*. Available at: <https://ec.europa.eu/eurostat> (accessed: 8 May 2025).
16. OECD (2024) *Statistics and data*. Available at: <https://www.oecd.org/statistics/> (accessed: 8 May 2025).
17. International Labour Organization (ILO) (2024) *ILOSTAT database*. Available at: <https://ilostat.ilo.org/> (accessed: 8 May 2025).
18. UNHCR (2024) *Operational Data Portal*. Available at: <https://data.unhcr.org/> (accessed: 6 May 2025).
19. Analitychni zvity natsionalnykh statystychnykh sluzhb Polshchi, Nimechchyny, Chekhii, Italii, Ispanii, Portugalii, Frantsii, Shvetsii ta Niderlandiv (2023–2024). Available at: national statistical portals (accessed: 8 May 2025) [in Ukrainian].